

LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2022 m.

d. Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija, kodas 188603091, buveinės adresas A. Volano g. 2, Vilnius, atstovaujama Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministrės Jurgitos Šiugždinienės, veikiančios pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. d. nutarimą Nr. „Dėl įgaliojimų pasirašyti Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinę sutartį suteikimo“, ir Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinė sąjunga, kodas 304532053, buveinės adresas Panevėžio g. 25A-14, Klaipėda, atstovaujama pirmininkės Jolitos Andrijauskienės (toliau – Profesinė sąjunga) (toliau – Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija ir Profesinė sąjunga kartu vadinamos šalimis, kiekviena atskirai – šalimi) sudaro šią sutartį (toliau – Sutartis).

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šalys susitaria, kad sieks gerinti valstybės ir savivaldybių švietimo įstaigų darbuotojų darbo organizavimo, apmokėjimo ir socialines sąlygas, atsižvelgdamos į Lietuvos Respublikos Vyriausybės programą, kitus švietimo strateginius dokumentus, šalies ekonominę raidą ir finansines galimybes.

2. Šalių santykiai grindžiami šiais principais:

- 2.1. besimokančiųjų išsilavinimo gerinimo pirmenybės;
- 2.2. lygiateisiškumo, geranoriškumo, sąžiningumo, tarpusavio pagarbos;
- 2.3. savanoriškumo ir savarankiškumo, priimant šalims aktualius sprendimus;
- 2.4. įstatymo viršenybės ir kitų teisės aktų laikymosi;
- 2.5. priimtų įsipareigojimų vykdymo;
- 2.6. viešumo, atvirumo, informavimo ir konsultavimo.

3. Šalys įsipareigoja:

- 3.1. vykdyti Sutartį;
- 3.2. laiku keisti informaciją, reaguoti į šalių pasiūlymus, pretenzijas ir prašymus;
- 3.3. nepažeisti šalių diskrecijos priimant sprendimus.

4. Sutartyje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatyme, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme ir juos įgyvendinančiuose teisės aktuose.

5. Sutarties III skyrius taikomas valstybės ir savivaldybių švietimo įstaigų Profesinės sąjungos nariams.

II SKYRIUS DARBUOTOJŲ DARBO, EKONOMINĖS IR SOCIALINĖS SĄLYGOS

6. Šalys susitaria:

6.1. pagal valstybės finansines galimybes palaipsniui didinti valstybinių ir savivaldybių mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, kad 2024 m. Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme nustatytas mokyklų vadovų mažiausias koeficientas būtų 40 procentų didesnis nei šiame įstatyme nustatytas didžiausią pedagoginio darbo stažą turinčio mokytojo eksperto pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas. Šiame

papunktyje nurodytas mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų padidinimas apima ir padidinimą dėl mokyklos vadovo pareigybės priskyrimo A1 lygiui, jei pagal Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymą ši pareigybė priskiriama A1 lygiui. Mokyklų vadovų pavaduotojų ugdymui ir ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, nurodytus Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme, didinti tais pačiais tempais, kaip vidutiniškai didinami mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai;

6.2. Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme nustatytas švietimo pagalbos įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ir skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų minimalias intervalų ribas 2023 m. ir 2024 m. didinti tais pačiais tempais, kaip vidutiniškai didinami mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, o joms pasiekus arba viršijus maksimalias intervalų ribas, atsisakyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų intervalų. Šiame papunktyje nurodytas švietimo pagalbos įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų padidinimas apima ir padidinimą dėl švietimo pagalbos įstaigos vadovo pareigybės priskyrimo A1 lygiui, jei pagal Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymą ši pareigybė priskiriama A1 lygiui;

6.3. rekomenduoti valstybės ir savivaldybių švietimo įstaigų savininko teises ir pareigas įgyvendinančioms institucijoms (dalyvių susirinkimams) ar jų įgaliotiems asmenims:

6.3.1. švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemoje diferencijuoti švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimą dėl veiklos sudėtingumo, atsižvelgiant į sudėtingumo mastą (mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių skaičių, užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, skaičių ir kitus), nustatant minimalią pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo reikšmę, esant minimaliam veiklos sudėtingumo mastui, progresyviai didėjančias tarpines reikšmes, veiklos sudėtingumo mastui didėjant, ir maksimalią didinimo reikšmę, esant maksimaliam veiklos sudėtingumo mastui;

6.3.2. švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemoje nustatyti, kad švietimo įstaigos vadovui, dirbančiam papildomą darbą jo vadovaujamoje įstaigoje, nustatant darbo laiko normą ir darbo apmokėjimo sąlygas, taikomos tokios pačios nuostatos kaip toje įstaigoje dirbantiems darbuotojams;

6.3.3. švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemoje nustatyti atvejus, kriterijus ir tvarką, kai švietimo įstaigos vadovams už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijančias nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų funkcijų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą skiriama priemoka;

6.3.4. nustatyti, kad ne mažiau kaip 20 procentų švietimo įstaigos vadovo darbo gali būti atliekama nuotoliniu būdu;

6.3.5. skirti lėšų švietimo įstaigų vadovų profesiniam tobulėjimui su darbo santykiais, darbo organizavimu bei vadovui privalomų funkcijų atlikimu susijusiais klausimais (išskyrus ugdymą);

6.3.6. sudaryti švietimo įstaigų vadovams galimybes gauti teisinę pagalbą, įskaitant teisinį atstovavimą įstaigai teismuose.

III SKYRIUS

PROFESINĖS SĄJUNGOS VEIKLOS GARANTIJOS IR JOS NARIŲ SOCIALINĖS GARANTIJOS

7. Švietimo įstaigos, kurios teisinė forma – biudžetinė įstaiga, vadovui Profesinės sąjungos nariui už darbą poilsio ar švenčių dienomis mokamas dvigubas vadovo darbo užmokestis arba vadovo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas, padaugintas iš 2, gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko. Švietimo įstaigos, išskyrus biudžetinę įstaigą, vadovui Profesinės sąjungos nariui už darbą poilsio ar švenčių dienomis mokamas dvigubas vadovo darbo užmokestis arba vadovo prašymu darbo poilsio ar

švenčių dienomis laikas, padaugintas iš 2, gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko, jeigu darbo sutartyje nesulygta kitaip.

8. Sutarties galiojimo laikotarpiu Profesinės sąjungos nariui nustatomos trys papildomos apmokamų kasmetinių atostogų dienos. Šios papildomos kasmetinių atostogų dienos turi būti išnaudojamos per kalendorinius metus, kitu atveju Profesinės sąjungos narys praranda teisę į tokias dienas. Tokios papildomos mokamų kasmetinių atostogų dienos pridedamos, neatsižvelgiant į tai, kad Profesinės sąjungos nariui priklauso teisė į pailgintas ir (ar) papildomas atostogas Vyriausybės nustatyta tvarka. Šio punkto nuostatos nekeičiamos iki Sutarties galiojimo pabaigos. Ši Sutarties nuostata įsigalioja 2023 m. sausio 1 d.

9. Sutarties galiojimo laikotarpiu Profesinės sąjungos nariui suteikiamos iki 10 darbo dienų mokymosi atostogos per metus, paliekant už jas jo vidutinį darbo užmokestį, arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogos per metus, paliekant už jas 50 procentų jo vidutinio darbo užmokesčio, atsižvelgus į besimokančiojo poreikius. Profesinės sąjungos narys turi pasirinkti iki 10 darbo dienų arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogas. Tokios mokymosi atostogos suteikiamos pagal formaliojo švietimo programas, pagal šias programas vykdančių švietimo tiekėjų pažymą ir neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas. Šios mokymosi atostogų dienos turi būti išnaudojamos per kalendorinius metus, kitu atveju teisė į šias mokymosi atostogas prarandama. Ši Sutarties nuostata įsigalioja 2023 m. sausio 1 d.

10. Sutarties galiojimo laikotarpiu per vienus kalendorinius metus Profesinės sąjungos narys turi teisę gauti 2 darbo dienas sveikatai gerinti, mokant už jas vidutinį jo darbo užmokestį. Dienos sveikatai gerinti suteikiamos suderinus su darbdaviu. Ši Sutarties nuostata įsigalioja 2023 m. sausio 1 d.

11. Profesinės sąjungos atstovaujamųjų ir (arba) valdymo organų nariai Profesinės sąjungos posėdžiams ir kitoms jų pareigoms Profesinėje sąjungoje atlikti atleidžiami nuo darbo 72 darbo valandas per metus, už šį laiką jiems mokant vidutinį darbo užmokestį.

12. Profesinės sąjungos nariui taikomomis skirtingo lygmens kolektyvinėmis sutartimis įtvirtinti vienodo pobūdžio darbo sąlygų pagerinimai nesumuojami, o taikoma labiausiai jo padėtį gerinanti kolektyvinės sutarties nuostata.

IV SKYRIUS

PROFESINĖS SĄJUNGOS DALYVAVIMAS ŠVIETIMO, MOKSLO IR SPORTO MINISTERIJAI PRIIMANT SPRENDIMUS

13. Profesinė sąjunga deleguoja vieną atstovą nario teisėmis į švietimo, mokslo ir sporto ministro sudaromas darbo grupes, kurios rengia dokumentus ir (arba) pasiūlymus, susijusius su švietimo įstaigų vadovų darbo, ekonominėmis, socialinėmis sąlygomis, teisėmis, išskyrus, kai teisės aktai numato, kad Profesinė sąjunga dalyvauja stebėtojo teisėmis. Stebėtojo teisėmis Profesinė sąjunga turi teisę deleguoti į darbo grupes po vieną atstovą.

14. Švietimo, mokslo ir sporto ministerija raštu informuoja Profesinę sąjungą apie naujai sudaromas darbo grupes, kurios rengia dokumentus ir (arba) pasiūlymus, susijusius su švietimo įstaigų vadovų darbo, ekonominėmis, socialinėmis sąlygomis, teisėmis ir interesais. Profesinė sąjunga per Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis nei 5 kalendorinės dienos (išskyrus, kai įstatymai ar kiti teisės aktai nustato trumpesnius sudarymo terminus), pateikia savo atstovo kandidatūrą. Jeigu per nurodytą terminą Profesinė sąjunga nedeleguoja atstovo, laikoma, kad ji šios teisės atsisakė. Profesinės sąjungos atstovui negalint dalyvauti darbo grupės posėdyje, Profesinė sąjunga turi teisę suteikti įgaliojimus kitam atstovui.

15. Prieš priimant naujus ar keičiant norminius teisės aktus, reglamentuojančius švietimo įstaigų vadovų darbo santykius ir apmokėjimo sąlygas, tokie teisės aktai derinami su Profesine sąjunga.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Sutartis įsigalioja nuo jos įregistravimo Kolektyvinių sutarčių registre ir galioja, iki bus sudaryta kita švietimo ir mokslo šakos kolektyvinė sutartis, kurios šalimis bus visos kolektyvinėms deryboms pristatčiusios profesinių sąjungų organizacijos, bet ne ilgiau kaip iki 2024 m. gruodžio 31 d.

17. Sutarties sąlygų pakeitimai bei papildymai galioja ir yra neatskiriama šios Sutarties dalis, jeigu jie sudaryti raštu, pasirašyti šalių ir įregistruoti Kolektyvinių sutarčių registre.

18. Bet kuri iš šalių turi teisę nutraukti Sutartį vienašališkai, apie tai pranešusi kitai šaliai ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius. Pranešimą apie Sutarties nutraukimą galima pateikti ne anksčiau kaip po 6 mėnesių nuo jos įsigaliojimo dienos.

19. Sutartis sudaryta dviem vienodą teisinę galią turinčiais egzemplioriais, po vieną kiekvienai šaliai. Sutarties kopija pateikiama Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai.

20. Nustačiusios Sutarties nevykdymo arba netinkamo vykdymo faktą, šalys privalo per 10 darbo dienų raštu informuoti viena kitą. Tokiu atveju per 10 darbo dienų vienos iš šalių reikalavimu organizuojamas pasitarimas nesutarimams aptarti ir pašalinti. Nesutarus ginčai sprendžiami teisės aktų nustatyta tvarka.

21. Nesutarimai ir ginčai, atsiradę keičiant ar pildant Sutartį, sprendžiami derybų būdu. Ginčų nepavykus išspręsti derybų būdu, jie nagrinėjami teisės aktų nustatyta tvarka.

SUTARTIES ŠALIŲ PARAŠAI:

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto
ministrė

Jurgita Šiugždinienė

Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinės
sąjungos pirmininkė

Jolita Andrijauskienė